

令和5年度 第1回 運営推進会議開催状況報告書

事業所名	梨雲苑デイサービスセンター			
開催日時	令和5年9月21日(木) 13時30分～14時30分			
開催場所	特別養護老人ホーム 梨雲苑 研修室(富山市吉作1725番地)			
参加者	地域住民代表者	3名	知見者、民生委員等	1名
	利用者(家族)代表者	1名	事業所職員	6名
	行政職員	0名	その他(地域包括)	1名
議題	1. 事業所の現状について			
	2. その他			
会 議 録				
<第1号議案> 事業所の現状				
・令和5年度上半期の利用状況について				
認知症対応型について				
1・2月は、体調を崩して入院される方や長期ショートステイや老人福祉施設に入所する方が多く利用人数が減っていたが、4月以降の上半期は回復している。				
通常規模型について				
7月より働き方改革の一環で、日曜日が中止になった。新規利用の少ない状況が続いたが、8月以降新規利用が5名と増えている。				
活動報告について				
コロナが5類となり、活動が活発になっている。6月には、朝乃山来苑、7月には合唱ボランティア16名を受け入れた。移動スーパーとくし丸・はじ丸が来られ利用者に好評を得ている。				
9月より浴室・トイレの改修工事がはじまり12/20までの予定になっている。工事中の入浴は午後から別のお風呂で対応している。不自由のないサービスを提供していきたい。				
ご意見やご質問				
・他施設では人材が少なく入居できないという話を聞いたが、梨雲苑ではどうなのか。				
介護助手は採用されているのか。				
→今は、ユニットケアになって、入居者の生活に深く関わっていて誰でも世話ができるということではない。介護助手は、夜勤が出来ないなど仕事内容に制限があるので、人手不足で一部フロアを閉めているところがある。				
・大学の話によると、入学生は多いが、いざ実習が始まると難しいことがあるようだ。空室				

<p>があると経営に問題が出てこないのか。</p>
<p>→入居者は、順番待ちになっている。デイサービス・ショートステイでは、利用者が少なくなっているが、職員数も減っているので経営という観点では、問題はない。デイサービスは、</p>
<p>人員の補充がついており、風呂・トイレの改修が終われば利用者が増えてくるのではないかと。</p>
<p>・短大で介護助手の講習を受けたが、現在、梨雲苑で何人助手がいるのか。年齢はいくつ</p>
<p>ぐらいか。時給はいくらか。</p>
<p>→各ユニットに1名いて、合計13名いる。それぞれ働きやすい時間で働いている。50代～最高</p>
<p>年齢81歳の方がいる。現在、時給は948円に改訂の予定。</p>
<p>・資格のない人に頼らなければならないのは、おかしな事だとも思うが、外国人の採用はして</p>
<p>いないのか。</p>
<p>→子育てや体調不良、新卒者では思っていた仕事のイメージと違った等の理由で退職する職員</p>
<p>が多い。他施設では、外国の方を採用しているようだが言葉の問題もあり、指導は大変なよう</p>
<p>だ。</p>
<p></p>
<p><第2号議案>その他</p>
<p>ご意見やご質問</p>
<p>・県社協主催のバス教室の小学生や高校生はどこかの校下から参加された方達か。</p>
<p>→富山県内の小学生や高校生です。</p>
<p>→県社協主催のサマーボランティアで高校生が5日間体験した。職員は、指導で大変な面は</p>
<p>あるが、振り返りで、看護を目指していたが介護職もいいなと思った、などの感想があり、</p>
<p>人材不足の改善に繋がればいいと思った。</p>
<p>・どのような資格をもった人が働いているのか。</p>
<p>→社会福祉士、介護福祉士、看護師、介護支援専門員、理学療法士、初任者研修、実務者</p>
<p>研修を修了した人等が働いている。</p>
<p>・どんな人に働いて欲しいのか。</p>
<p>→介護福祉士が不足しており、フルタイム、夜勤ができる人にきて欲しい。副施設長がホーム</p>
<p>ページの作成に力を入れているので、そちらからの就職希望に期待している。</p>
<p>・姉の介護をしている。入居申し込みをしているが、なかなか順番が来ない。姉は元気にして</p>
<p>いるが、自分自身の体力低下が著しくつらい。どのように決めているのか。</p>
<p>→施設相談員が基準に合わせて、点数をつけ点数の高い順に入居している。介護が大変なら</p>
<p>その旨をケアマネジャーに相談したらよいと思う。</p>
<p></p>